









051-T - Uosd Medicina d'Urgenza e OBI - SO Grosseto

Budget 2022









Negoziazione effettuata il 09/06/22 16:32:49

Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Simone Geraci				15/06/22 14:23:25	
Assegnatario			Firma	Data	
Mauro Breggia				10/06/22 11:16:36	

					Totali	100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			12,24	0,00			
A1		Attività di Ricovero			6,45	0,00			
	AZ_A1_020	GG di Permanenza media		<= 4	6,45	0		CdG (DWH-Altri DB)	
A3		Attività di Pronto Soccorso - 118			3,22	0,00			
	C16.10	% di accessi ripetuti in PS entro 72 ore		<=	3,22	0		Fonte MeS	
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			2,57	0,00			
	MES_D20b.1.1	Indagine PREMs sul ricovero ordinario. % arruolati su dimessi		>= 30	1,93	0		Fonte MeS	
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>= 2,97	0,64	0	Il dato 2,97 è la performance 2020	CdG (DWH-Altri DB)	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			8,72	0,00			
B2		Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure			7,08	0,00			
	AZ_B2_187	Protocollo della Gestione del paziente con sindrome coronarica acuta. N° di schede percorso STEMI correttamente compilate/ N° Pazienti STEMI %		>= 90	3,22	0		Direttore Dipartimento Cardio-Toraco-Neuro-Vascolare	
	C6.2.1	Numero Audit Clinici (per struttura)		>= 1	1,93	0		Resp.le Qualità e Rischio Clinico	
	C6.2.2	Numero MMR (per struttura)		>= 3	1,93	0		Resp.le Qualità e Rischio Clinico	
B3		Formazione			0,50	0,00			
	AZ_B3_083	Formazione su Anticorruzione. % personale afferente la struttura in possesso di attestato di formazione valido (validità attestato 4 anni)		>= 80	0,5	0		Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale	









051-T - Uosd Medicina d'Urgenza e OBI - SO Grosseto

Budget 2022


Totali					100,00	0,00			
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			8,72	0,00			
B4		Trasparenza e Anticorruzione			1,14	0,00			
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=	1	0,64	0	Da effettuare ed inserire su metrica entro 30 giugno	Resp.le Struttura
	AZ_B4_013	Compilazione report sul conflitto di interesse del personale afferente la struttura, come da modello allegato e debitamente firmato. % di realizzazione		>=	100	0,5	0	Il report fa riferimento ai moduli di conflitto di interesse richiesti durante l'anno in corso	Resp.le Struttura
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			22,60	0,00			
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			12,25	0,00			
	AZ_C1_644	Lo STROKE TEAM nella gestione del percorso clinico assistenziale del paziente con ictus in medicina d'urgenza e E OBI. Redazione di una procedura che tracci il percorso del paziente con ictus in medicina d'urgenza e osservazione breve intensiva.		>=	100	9,67	0		Resp.le AD Pronto Soccorso
	REG_C1_074a	Incremento ricette dematerializzate. % ricette specialistica		>=	90	1,29	0		CdG (DWH-Altri DB)
	REG_C1_074b	Incremento ricette dematerializzate. % ricette farmaceutica		>=	90	1,29	0		CdG (DWH-Altri DB)
C9		Processi Aziendali			10,35	0,00			
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	90	1,29	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>=	90	1,32	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>=	100	1,29	0	Scadenza posticipata al 15 giugno	CdG (DWH-Altri DB)

051-T - Uosd Medicina d'Urgenza e OBI - SO Grosseto

Budget 2022

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				22,60	0,00		
C9	Processi Aziendali				10,35	0,00		
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3° trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=	1	1,29	0	Resp.le Struttura
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=	1	1,29	0	Resp.le Struttura
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	80	1,29	0	il 95% corrisponde al valore medio aziendale CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>=	1	2,58	0	CdG (DWH-Altri DB)
D	BUON USO DELLE RISORSE				56,44	0,00		
D1	Costi				51,93	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	79.552	<=	74.802	5	0	Escluso farmaci CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_001d	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato per farmaci	35.697	<=	31.642	45	0	Compresa erogazione diretta. Al fine del raggiungimento dell'obiettivo verrà considerato un mantenimento di almeno il 90% di U.P. erogate in Distribuzione Diretta nel 2021 CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	27.423	<=	25.551	1,93	0	CdG (DWH-Altri DB)
D2	Azioni di Appropriatazza				4,51	0,00		
	AZ_D2_007	Contenimento costi per TRASPORTI SANITARI in dimissione. % trasporti su dimessi	5	<=	5	3,22	0	CdG (DWH-Altri DB)

Budget 2022

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
D		BUON USO DELLE RISORSE			56,44	0,00		
D2		Azioni di Appropriatezza			4,51	0,00		
	AZ_D2_080	Richieste da Magazzino. % di richieste urgenti sul totale delle richieste	1	<=	5	1,29	0	l'autorizzazione alla richiesta urgente da parte della UUOCCC Farmaceutica sarà inviata per conoscenza all'UOC GEF che contabilizzerà sul totale del numero dei documenti
								CdG (DWH-Altri DB)